



## Baker Tilly blijft groeien Nieuw kantoor te Mechelen

**Een nieuw tijdperk voor maatschappen  
Investeert uw bedrijf ook in Vlaamse steunzones?  
Nieuw logo & huisstijl voor Baker Tilly**



## Bakermat

Een 3-maandelijkse uitgave van Baker Tilly.  
V.u. : Anne Roucourt

### Kantoren:

- Kareelstraat 120-124, 9300 Aalst
- Keizer Kareellaan 584, 1082 Brussel
- Regenboog 2, 9090 Melle
- Brusselsesteenweg 520, 2800 Mechelen
- Rue de la Clef 39, 4633 Soumagne (Luik)
- Lindestraat 13A, 9240 Zele

welcome@bakertilly.be  
www.bakertilly.be

- Concept, vormgeving, interviews & productiecoördinatie : www.demarketeer.be
- Artikels : redactieteam Baker Tilly
- Mailhandling : Ryhove vzw
- Foto's : Foto-atelier Jo De Rammelaere & Shutterstock

### Disclaimer :

Aan de samenstelling van dit magazine wordt door de redactie veel zorg besteed. Niettemin kan geen aansprakelijkheid worden aanvaard voor mogelijke onjuistheden. De opgenomen teksten hebben een informatief karakter en zijn niet bedoeld als beroepsmatig advies. Contacteer uw dossierbeheerder voor advies op maat. Overname van artikels is toegestaan, mits integraal en met bronvermelding.



Een nieuw  
tijdperk voor  
maatschappen

3

Baker Tilly  
blijft groeien

4

Nieuw logo  
en huisstijl

5

Investeert uw  
bedrijf ook in  
Vlaamse  
steunzones?

6

Nieuw kantoor  
te Mechelen

8

Nieuwe verplichtingen in hoofde van de (burgerlijke) maatschap maken een einde aan hun verborgen bestaan

# Een nieuw tijdperk voor maatschappen



In het verleden kon een (burgerlijke) maatschap - vaak opgericht als professionele samenwerkingsvorm of vehikel voor estate planning - voortbestaan zonder veel formaliteiten en was quasi niemand op de hoogte van haar bestaan.

### Maatschap = onderneming

Sinds 1 november 2018 is voor de maatschappen een nieuw tijdperk aangebroken: elke maatschap wordt voortaan gekwalificeerd als een "onderneming". De kwalificatie van een maatschap als "onderneming" brengt nieuwe verplichtingen met zich mee:

#### 1. Inschrijving bij de Kruispuntbank van Ondernemingen

Elke maatschap dient zich in te schrijven bij de Kruispuntbank van Ondernemingen. De inschrijving kan gebeuren via een erkend ondernemingsloket en is gratis. Voor de inschrijving is dezelfde informatie vereist als bij vennootschappen en deze gegevens kunnen ook publiek geraadpleegd worden. De maatschap dient in elk document haar ondernemingsnummer te vermelden. Identiteitsgegevens van de maten en informatie over het vermogen van de maatschap worden niet bekendgemaakt. Bestaande maatschappen krijgen tot 30 april 2019 de tijd om deze inschrijving in orde te brengen.

#### 2. Het voeren van een boekhouding

Elke maatschap zal een boekhouding moeten voeren. Voor maatschappen met een omzet

(excl. BTW) tot 500.000 euro volstaat een eenvoudige boekhouding: de 3 klassieke dagboeken (financieel, in/verkoop) en een inventaris van bezittingen, vorderingen, verplichtingen en schulden. Maatschappen met een omzet hoger dan 500.000 euro moeten een dubbele boekhouding voeren.

Voor vele maatschappen zal er niet zoveel veranderen aangezien zij in de regel geen inkomende en uitgaande facturen hebben, hun bankuittreksels reeds bijhouden en ook al jaarlijks een inventaris opmaken.

**"Alle maatschappen zijn voortaan publiek gekend, maar hun cijfers niet"**

Bestaande maatschappen moeten de boekhoudverplichting naleven vanaf het eerste volledig boekjaar dat aanvangt na 30 april 2019, en dus vaak vanaf 1 januari 2020.

Belangrijk is dat maatschappen voorlopig geen jaarrekening dienen op te maken en neer te leggen. Hun cijfers zullen dus niet publiek beschikbaar zijn via de Nationale Bank van België.

Door de kwalificatie van de maatschap als "onderneming", is de maatschap ook onderworpen aan het vernieuwde insolventierecht en kan zij

failliet gaan of beroep doen op de gerechtelijke reorganisatie procedure.

Tenslotte dient vermeld te worden dat sinds 1 november 2018 het eeuwenoude onderscheid tussen een burgerlijke en een commerciële maatschap is opgeheven. Dit heeft tot gevolg dat iedere maat (hoofdelijk) aansprakelijk gesteld kan worden voor alle verplichtingen van de maatschap. De tijd van de aansprakelijkheid verdeeld onder de maten in gelijke delen is nu voorbij.

### Maatschap & registratie UBO-register

Het UBO-register kadert in de antiwitwaswetgeving. De overheid wenst zicht te krijgen op de "uiteindelijk begunstigen" van een maatschap. Dit is elk individu dat (on)rechtstreeks meer dan 25% van de stemrechten of eigendomsrechten heeft in een maatschap. Deze persoonsgegevens dienen voor de eerste keer uiterlijk 31 maart 2019 geregistreerd te zijn in het elektronische UBO-register. Alle latere wijzigingen zullen ook geregistreerd moeten worden.

### Besluit

Er komt een einde aan het verborgen bestaan van maatschappen. Het naleven van de nieuwe verplichtingen is aangewezen. Er staan immers aanzienlijke sancties op de niet-naleving. Tijdig actie ondernemen is dus de boodschap.

Nog meer expertise?  
www.bakertilly.be/nl/knowhow ■

Stilstaan is  
geen optie,  
morgen  
begint nu.

www.bakertilly.be





# Baker Tilly blijft groeien

## 50% in omzet en medewerkers in 5 jaar

De nominatie van Baker Tilly als Oost-Vlaamse Trends Gazelle begin 2018 was duidelijk geen toevalstreffer. Ook vorig jaar bleven we de groeicurve doortrekken. In totaal lieten we de laatste 5 jaar een groei van 50% optekenen, zowel in omzet als in medewerkers. De omzet schommelt momenteel rond de 15 miljoen euro. Deze wordt gegenereerd door een 145-tal medewerkers.

### Kantoor Mechelen

Vandaag zijn we een middelgroot kantoor, dat de diensten van 'The Big Four' levert maar mét persoonlijke service en maatwerk aan een betaalbare lokale prijs. Maar onze eigen groei is minder belangrijk dan de groei van onze klanten. Om hen nog beter en lokaal bij te staan openen we begin dit jaar een nieuw kantoor in Mechelen, door de samenwerking met Bedrijfsrevisoren Caluwaerts (meer hierover op de achterpagina van deze Bakermat).

Met onze 6 vestigingen zetten we sterk in op lokale verankering, op een grondige kennis van de lokale markt en op het opbouwen van een vertrouwensrelatie met onze klanten op lange termijn. Een win-win, want dat maakt dat wij vaak de organische groei van kleine naar middelgrote of grote bedrijven hebben begeleid. En daardoor zijn wij ook zelf meegegroeid met onze loyale klanten. ■

# Nieuwe naam, logo en huisstijl

Vanaf 28 januari 2019 gaat Baker Tilly Belgium kortweg als Baker Tilly door het leven. Deze naamsverandering is het gevolg van een wereldwijde "re-branding"-strategie van het internationale netwerk waartoe Baker Tilly behoort. Baker Tilly International lanceerde in december van vorig jaar een nieuw logo, een nieuwe huisstijl én één merknaam voor de meeste landen, 'Baker Tilly' dus.

In deze Bakermat vindt u ons nieuwe logo. Voor het nieuwe symbool dat onderdeel uitmaakt van dit logo deden we inspiratie op in de natuur, in de (groei)ringen van een boom. Groei, dat is het hart van onze business. De groei van onze klanten, dat is waarvoor wij werken.

### Now, for tomorrow

Deze nieuwe slogan vat onze ambitie samen. Vanuit onze roots, ervaring en

ambities werken wij vandaag aan uw toekomst. Wij blijven in ontwikkeling voor uw succes: een bron van kennis, advies en oplossingen. Zo helpen wij u groeien.

Baker Tilly bouwt verder op alles wat we in België in de afgelopen 30 jaar hebben opgebouwd: langdurige relaties met onze klanten, lokale betrokkenheid én verregaande expertise en ervaring in ons vak.

Wij blijven in beweging en hebben een sterke drive om onze klanten te helpen groeien en ontwikkelen. Dat doen wij door vandaag de gesprekken met u aan te gaan, die morgen het verschil maken. Wij kijken vooruit en zien dat onze klanten steeds meer internationale vraagstukken hebben. Een krachtig internationaal netwerk met lokale betrokkenheid: het beste van twee werelden vindt u bij ons in één partner. Wij werken samen, altijd vanuit onze vertrouwde en betrouwbare aanpak.

Wij grijpen vandaag de kansen die u morgen succesvol maken.

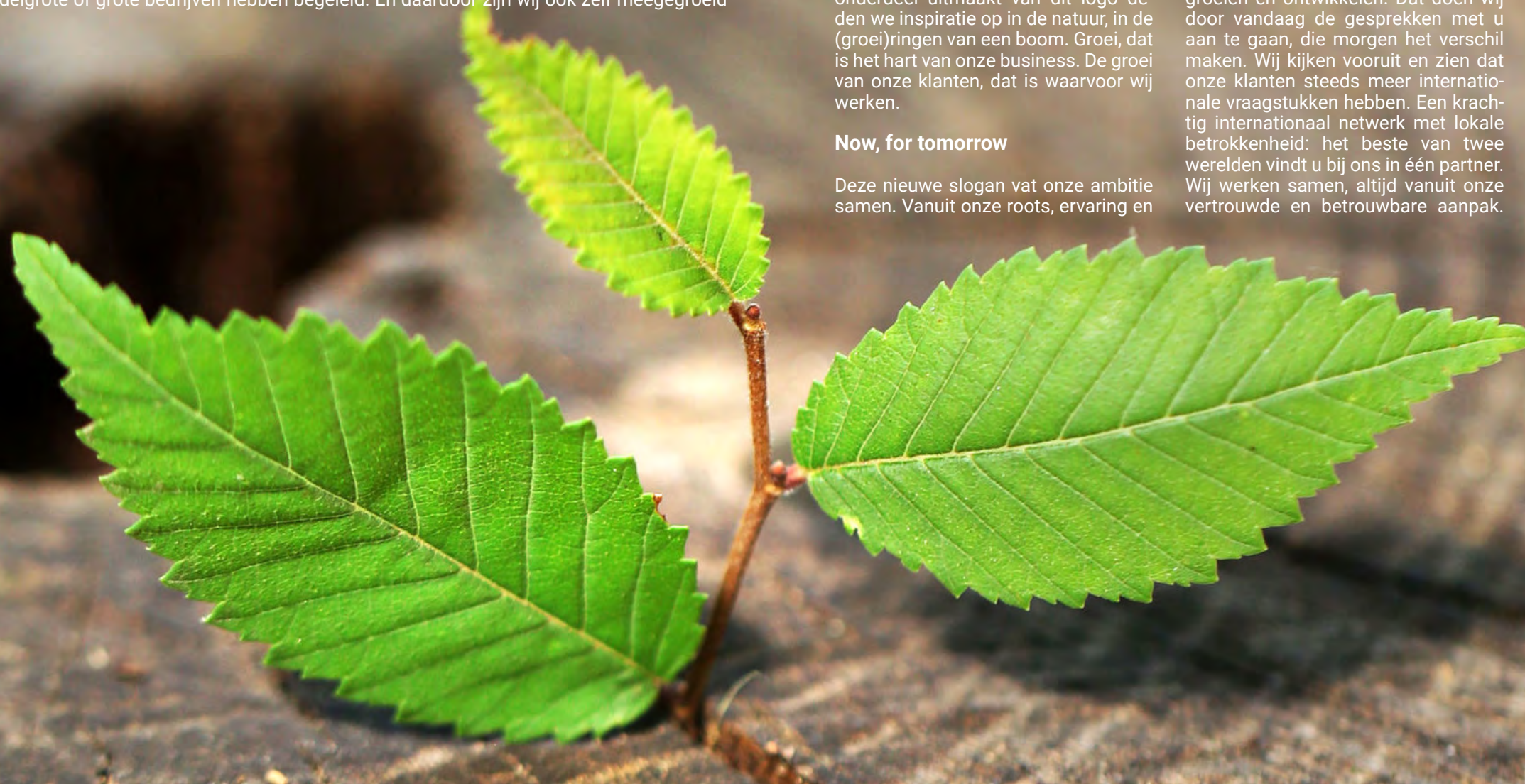
**Stilstaan is geen optie, morgen begint nu.**

De naamswijziging van Baker Tilly Belgium naar Baker Tilly verandert dus niets aan de hoge eisen die wij hantieren in onze dienstverlening naar onze klanten. Maar in uw contact met ons wijzigen vanaf 28 januari 2019 wel een paar praktische zaken.

Onze e-mailadressen zijn nu: eerstelettervoornaam.familienaam@bakertilly.be. De telefoonnummers van onze vestigingen blijven hetzelfde.

Ook de domeinnaam van onze website is aangepast én hij werd meteen in een nieuw jasje gestoken. ■

>> [www.bakertilly.be](http://www.bakertilly.be)



Now, for tomorrow

 **bakertilly**



# Investeert uw bedrijf ook in Vlaamse steunzones?

Sedert 30 november 2018 zijn de bestaande steunzones (of 'ontwrichte zones'), waarin werkgevers een gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing ('BV') kunnen krijgen, fors uitgebreid.

Eenzijds werden de sedert 1 mei 2015 afgebakende steunzones rond Genk en Turnhout verder uitgebreid met een aantal bedrijventerreinen, brownfieldprojecten, businesscentra en incubatoren, waardoor ze een totale oppervlakte van 237,1 km<sup>2</sup> bereiken. Anderzijds heeft de Vlaamse regering op 21 april 2017 een nieuwe steunzone rond Zaventem-Vilvoorde afgebakend ten belope van 127 km<sup>2</sup>, waarbij bedrijventerreinen in een straal van 40 km rondom de gemeenten Zaventem en Vilvoorde deel uitmaken van de steunzone.

Hierdoor omvatten de **huidige steunzones**: de gehele provincie Limburg, de provincie Vlaams-Brabant, quasi de gehele provincie Antwerpen, alsook de oostzijde van de provincie Oost-Vlaanderen, gaande van de regio Ninove-Aalst in het zuiden via Dendermonde en Sint-Niklaas tot Zwijndrecht in het noorden.

**GEDetailleerde kaarten** van de diverse steunzones kunnen gevonden worden op de website van het Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen ([www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidi databank/vrijstelling-doorstorting-bedrijfsvoorheffing-steunzones](http://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidi databank/vrijstelling-doorstorting-bedrijfsvoorheffing-steunzones)).

Om te weten te komen of een bepaald adres zich al dan niet in de steunzone bevindt, of om een correct beeld te krijgen van de afbakening van deze steunzones is het ook aangewezen om de door het Vlaams Gewest ontwikkelde webapplicatie **Geopunt** ([www.geopunt.be](http://www.geopunt.be)) te raadplegen.

**"De gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing doet de loonkost met 4 à 5% dalen."**

**Bedrijven die in de bedoelde steunzones investeren en arbeidsplaatsen creëren kunnen genieten van een tijdelijke en gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de BV en dit ten belope van 25% van die BV, hetgeen de loonkost voor de werkgevers met ongeveer 4 à 5 % doet dalen.**

Voor alle duidelijkheid, het vrijgestelde deel van de BV wordt effectief ingehouden op de lonen van de werknemers, maar de werkgevers dienen de 25% niet door te storten naar de schatkist, waardoor ze in mindering komt van de personeelskost van de werkgever. De regeling geldt ook voor erkende uitzendkantoren.

**Zowel KMO's als grote ondernemingen hebben recht op de vrijstelling, maar de voorwaarden zijn verschillend.**

De KMO definitie voor steunzones (gebaseerd op Europese regels) verschilt van de algemene fiscale definitie van 'kleine vennootschap'. Een KMO voor steunzones is een werkgever die in ten minste 2 van de laatste 3 afgesloten belastbare tijdperken voorafgaand aan dat waarin het aanvraagformulier tot vrijstelling is ingediend:

- (a) een jaargemiddelde inzake personeelsbestand heeft van minder dan 250 personen uitgedrukt in voltijdse equivalenten; en
- (b) een jaaromzet (exclusief BTW) heeft van maximaal 50 miljoen EUR; of (indien voordeliger)
- (c) een jaarlijks balanstotaal heeft van maximaal 43 miljoen EUR.

Voor verbonden vennootschappen wordt de jaaromzet en het balanstotaal op geconsolideerde basis berekend, terwijl het gemiddeld aantal werknemers van elke vennootschap wordt opgeteld.

Een grote onderneming is deze die gemiddeld 250 of meer personen tewerkstelt of, indien minder, die niet voldoet aan ten minste één van de hierboven beschreven criteria (jaaromzet of balanstotaal).

Bovendien zijn een aantal ondernemingen en sectoren uitgesloten van de vrijstelling.

**De vrijstelling geldt maar voor werkgevers die een kwalificerende investering doen in materiële of immateriële vaste activa gelegen in een steunzone en die verband houden met:**

- (a) de oprichting van een nieuwe inrichting;
- (b) de uitbreiding van de capaciteit van een bestaande inrichting (enkel voor KMO);
- (c) de diversificatie van de productie van een inrichting naar producten die voordien niet in de inrichting werden vervaardigd (KMO) of de diversificatie van de activiteit van een inrichting op voorwaarde dat de nieuwe activiteit niet dezelfde is als of vergelijkbaar is met de activiteit die voordien in de inrichting werd uitgeoefend (grote onderneming);
- (d) een fundamentele verandering in het totale productieproces van een bestaande inrichting (enkel voor KMO).

Bovendien kan de investering bestaan in de overname van materiële of immateriële vaste activa van een (niet-verbonden of niet-geassocieerde) derde-werkgever wegens sluiting, gerechtelijke reorganisatie of faillissement, in welk geval alle arbeidsplaatsen als nieuw worden beschouwd.

**Sedert 1 september 2018 kunnen ook vennootschappen die deel uitmaken van dezelfde groep als de investerende vennootschap als werkgever**

**de vrijstelling van doorstorting van de BV genieten.** Bijgevolg kan binnen een groep van vennootschappen een bepaalde vennootschap de investering doen en een andere vennootschap de uitbating van die investering via nieuw aangetrokken personeel.

De vrijstelling is **niet cumuleerbaar** met bepaalde andere vrijstellingen van doorstorting van BV, met name deze voor werkgevers die behoren tot de koopvaardij-, de bagger- en de sleepvaartsector, voor wetenschappelijk onderzoek aan universiteiten en hogescholen, voor de zeevisserijsector alsook voor sportbeoefenaars. **Cumulatie is wel mogelijk** voor nacht- en ploegenarbeid. Inzake overwerk wordt het cumulverbod voortaan beperkt wordt tot het deel van de bezoldiging dat betrekking heeft op het overwerk zelf. De vrijstelling van doorstorting is per investering beperkt tot een maximum van **7,5 miljoen EUR**.

**De vrijstelling van doorstorting van BV geldt voor:**

- (a) elke als gevolg van de investering nieuw gecreëerde arbeidsplaats;
- (b) die het totaal aantal werknemers (en uitzendkrachten) verhoogt in voltijdse equivalenten t.o.v. het gemiddeld aantal werknemers (en uitzendkrachten) over 12 maanden voorafgaand aan de maand waarin de steunaanvraag wordt ingediend (voor aanvragen die ingediend werden vóór 1 september 2018 werd de referentieperiode berekend op basis van de 12 maanden voorafgaand aan de voltooiing van de investering);
- (c) die wordt ingevuld na indiening van de steunaanvraag en binnen 36 maanden na de voltooiingsdatum van de investering;
- (d) waarvan de bezoldiging uitbetaald wordt binnen de 2 jaar vanaf het ogenblik van invulling van de nieuwe arbeidsplaats.

De vrijstelling wordt slechts bekomen na indiening door de werkgever van een **aanvraag** uiterlijk binnen de 3 maanden na voltooiing van de investering en vooraleer de nieuwe arbeidskrachten in dienst treden. Het aanvraagformulier wordt bij voorkeur per mail verzonden naar de documentatiedienst van FOD Financiën (voor het Vlaamse Gewest: [kmo.aalst.bv@minfin.fed.be](mailto:kmo.aalst.bv@minfin.fed.be)).

De vrijstelling van doorstorting wordt maar **definitief** toegestaan nadat de werkgever (of het erkend uitzendkantoor) in een bijlage bij zijn aangifte in de inkomstenbelasting betreffende het derde aanslagjaar volgend op dat waarvoor de door de investering gecreëerde arbeidsplaats is ingevuld, aantoonde dat de nieuwe arbeidsplaats gedurende ten minste 3 jaar behouden is gebleven en aan alle voorwaarden heeft voldaan. Voor grote ondernemingen moet de nieuwe arbeidsplaats gedurende 5 jaar worden behouden.

*Nog meer expertise? [www.bakertilly.be/nl/knowhow](http://www.bakertilly.be/nl/knowhow) ■*



Auteur: Marc De Munter  
Tax Partner



# Bedrijfsrevisoren Caluwaerts & Co

# Nieuw kantoor voor Baker Tilly te Mechelen

Sinds 1 januari 2019 telt Baker Tilly een nieuw kantoor in Mechelen door de aansluiting van de revisorenvennootschap Caluwaerts & Co bvba. Voor beide partijen is het een win-win. Baker Tilly, met 5 kantoren in Oost-Vlaanderen, Brussel en Luik, geniet van het netwerk en de expertise van Freddy Caluwaerts en kan nu ook operationeel zijn in Groot-Mechelen en Antwerpen. Caluwaerts & Co wordt het 6e Baker Tilly-kantoor met een full service dienstverlening op het vlak van revisoraat/audit, accountancy, corporate consulting (fiscaal & juridisch) en corporate finance.

Bakermat magazine had een interview met Freddy Caluwaerts, sinds 1976 een gedreven en gerespecteerde bedrijfsrevisor en door zijn expertise een veelgevraagd gastspreker op seminars en congressen. Hij was ook 33 jaar lang voorzitter van de Mechelse Beroepsvereniging van Accountants, Belastingconsulenten, Bedrijfsrevisoren, Erkende Boekhouders en Erkende Boekhouders-Fiscalisten (MAB), een zeer mooi lokaal verhaal dat supra-regionaal uitgroeide van 20 naar bijna 1.500 leden die in filevrije weekends cursussen en seminars volgen over hot topics voor cijferberoepers.

**In 1993 was u mede-oprichter en later voorzitter van het 'Belgisch Overlegcomité der Bedrijfsrevisoren'. Hoe kwam u daartoe?**

**Freddy Caluwaerts:** "Dat overlegcomité (BOBR) was noodzakelijk. De belangen van de kleine en middelgrote revisorenkantoren moesten verdedigd worden, niet tegen de Big Four, maar de Raad van het IBR (Instituut van de Bedrijfsrevisoren) diende ook aandacht te besteden aan de kleine en middelgrote kantoren. Onze problematiek was ook die van onze kmo-klienten, namelijk een praktijkgerichte aanpak met een zo beperkt mogelijk formalisme. Als lobbygroep spraken we bijkomend de politiek aan indien nodig. Ik heb ook jarenlang gezeteld in de commissies 'Toezicht' en 'Controlenormen' van het IBR. Een boeiende en leerrijke periode was tevens mijn betrokkenheid bij de invoering in België van de 'International Standards on Auditing' (ISA) waarover ik nadien ook seminars heb gegeven aan de collega's."

**Wat is het credo van uw revisorenkantoor al die jaren?**

"Persoonlijk contact en een pragmatische aanpak maar de dossiers moeten in orde zijn! Wij zijn gespecialiseerd in commissarismandaten, wettelijke opdrachten, bedrijfswaardering, accountancy, M&A's en administratieve organisatie. Naast kmo's uit heel Vlaanderen bedienen we ook VZW's, waaronder scholen, instellingen voor gehandicaptenzorg, beschermde werkplaatsen en openbare besturen."

**Hoe kwamen de eerste gesprekken met Baker Tilly tot stand?**

"Ikzelf en mijn zoon Christian, met ook reeds 7 jaar ervaring in het beroep, wensten onze dienstverlening op hoog niveau te houden. En met de steeds toenemende complexiteit en digitalisering ging onze keuze uit naar een kantoor van grotere omvang waar de specialisten dagelijks met de materie bezig zijn. Ik kende Peter Weyers, vennoot bij Baker Tilly, reeds lang door samen in commissies te zetelen. Tijdens commissievergaderingen en seminars van het IBR maakte ik ook kennis met Jan Smits, Christel De Blander, Wim Van De Walle en Jos Aelbrecht, vennoten bij Baker Tilly. Het klikte, de sympathie tussen Gent en Mechelen bestond al sinds Keizer Karel. Wij konden ons vinden in de aangenane en no nonsense omgangsvorm en in de filosofie en bedrijfscultuur van Baker Tilly."

**Baker Tilly leek u dan ook de ideale partner?**

"Door de synergie, door de uitbreiding van expertise op alle domeinen van bedrijfsvoering, door de schaalvergroting, het internationale netwerk van Baker Tilly en door haar aangereikte digitale tools, zie ik de toekomst zeer positief tegemoet. Met ons team van 4 personen, aangevuld met nieuwe Baker Tilly-collega's, kijken we ernaar uit om een volwaardig Baker Tilly-kantoor te worden. Omgekeerd zullen wij onze klanten ook met plezier introduceren bij Baker Tilly voor een nog completere dienstverlening." ■

v.l.n.r.: Christian Caluwaerts, Peter Weyers (Baker Tilly), Freddy Caluwaerts, Sandra Debra (Baker Tilly)

