

Bakermat

 **BAKER TILLY
BELGIUM**

accounting - auditing - consulting
corporate finance

magazine over accountancy, fiscaliteit,
audit, juridisch advies &
corporate finance

**Nieuwe
website!**

bakertillybelgium.be

**Tom Du Caju (Du Caju Printing)
“BAKER TILLY IS BETROUWBARE
EN INSPIRERENDE PARTNER”**

**Baker Tilly genomineerd als Trends Gazelle 2018
Sterker door samenwerking?**

Btw: onlinehandel - Winstpremie

Elektrische fietsen - Voorafbetaling vennootschapsbelasting

Bakermat

Een uitgave van Baker Tilly Belgium.
V.u. : Wim Waeterloos

Kareelstraat 120-124, 9300 **Aalst**
Keizer Karellaan 584, 1082 **Brussel**
Regenboog 2, 9090 **Melle**
Rue de la Clef 39, 4633 **Soumagne (Luik)**
Lindestraat 13A, 9240 **Zele**

www.bakertillybelgium.be

Concept, vormgeving, interviews &
productiecoördinatie : www.demarketeer.be
Artikels : redactieteam Baker Tilly Belgium
Mailhandling : Ryhove vzw
Foto's : Foto-atelier Jo De Rammelaere &
Shutterstock

Disclaimer : Aan de samenstelling van dit magazine wordt door de redactie veel zorg besteed. Niettemin kan geen aansprakelijkheid worden aanvaard voor mogelijke onjuistheden. De opgenomen teksten hebben een informatief karakter en zijn niet bedoeld als beroepsmatig advies. Contacteer uw dossierbeheerder voor advies op maat. Overname van artikels is toegestaan, mits integraal en met bronvermelding.

De naam Baker Tilly en haar bijbehorend logo worden onder licentie van Baker Tilly International Limited gebruikt.



**BAKER TILLY
BELGIUM**

accounting - auditing - consulting
corporate finance

**Nominatie
Trends Gazelle**

2

**Sterker door
samenwerking?**

3

**Klantgetuigenis
Du Caju Printing**

4

Btw: onlinehandel

6

Winstpremie

6

Elektrische fietsen

7

**Voorafbetaling
vennootschaps-
belasting**

7

Baker Tilly genomineerd als Oost-Vlaamse Trends Gazelle 2018

Als enige genomineerde voor Oost-Vlaanderen in de categorie 'accountants, boekhouders en belastingconsulenten' mag Baker Tilly Belgium zich een jaar lang Trends Gazelle 2018 noemen. Met zijn 5 vestigingen is Baker Tilly Belgium namelijk één van de 75 snelst groeiende bedrijven onder de middelgrote bedrijven. De groei werd geëvalueerd over de periode 2012-2016 op basis van omzet, personeelsbestand en cashflow. Midden maart 2018 wordt de winnaar of Ambassadeur bekend gemaakt, per provincie en per bedrijfstype (kleine, middelgrote of grote onderneming).

"We zijn heel fier met deze erkenning in de specifieke categorie van accountants, boekhouders en belastingconsulenten", zegt vennoot Peter Weyers.

"Maar we zijn ook actief op vlak van bedrijfsrevisoraat, corporate consultancy, juridisch advies, bedrijfswaarderingen, bedrijfsrapportering, M&A, bedrijfsoverdracht, familiale en successieplanning. Met onze 5 vestigingen zetten we altijd sterk in op lokale verankering,

op een grondige kennis van de lokale markt en op het opbouwen van een vertrouwensrelatie met onze klanten op lange termijn. Een win-win, want dat maakt dat wij vaak de organische groei van kleine naar middelgrote of grote bedrijven hebben begeleid. En daardoor zijn wij uiteraard ook zelf meegegroeid met onze loyale klanten".

Troef in 'war on talent'

Ook in het kader van de 'war on talent' is deze nominatie als Trends Gazelle een troef. Employers branding is dan ook belangrijk voor het aantrekken van high potentials met lokale verankering.

"We verwachten van elke Baker Tilly-adviseur immers niet alleen inzicht in de bedrijfscijfers van zijn klant maar ook inzicht in het bedrijf en de mensen erachter", vervolgt vennoot Jos Aelbrecht. In de Baker Tilly-filosofie krijgt elke lokale klant één aanspreekpunt die de waaier van diensten coördineert van een op maat samengesteld multidisciplinair team dat tegelijk als backoffice fungeert. ■



Sterker door samenwerking?

Ondernemingen die met elkaar samenwerken staan sterker als ze erin slagen om een sterk “team” te vormen. Samenwerken kan voor elke onderneming een troef worden als alle neuzen in dezelfde richting wijzen. Maar wat als op een bepaald ogenblik de verschillende schippers op het dek een andere koers willen varen? Dan wordt het team uit elkaar getrokken en zoals ieder een weet, doet “scheiden meestal lijden”.

Genoeg spreuken die allemaal een stuk waarheid in zich dragen. Een vraag die elke ondernemer zich wel eens gesteld heeft: als ondernemer wil ik graag heel nauw samenwerken met andere ondernemers om sterker in de markt te staan, maar wat als we niet meer overeenkomen? Kan ik als ondernemer mijn onderneming beschermen tegen dergelijk risico?

In deze bijdrage geven we een aantal concrete tips om een degelijke bescherming uit te bouwen.

Bij de start: bepaal zelf de regels van het spel.

Gaat het om een samenwerking onder de vorm van een contract, bepaal duidelijk, ondubbelzinnig en gedetailleerd alle voorwaarden van de samenwerking.

Gaat het om een fusie of (gedeeltelijke) overname en alle partijen blijven verder aan boord in de operationele werking of gaat het om het samen starten van een vennootschap, dan moet er gepraat worden over latere overdrachten van aandelen, de bestuursstructuur, de beslissingen in de algemene vergadering, de vergoedingsstructuur, de dividendpolitiek, de plannen voor de toekomst en de financiering hiervan, ...



Neem hier de tijd voor en overloop verschillende mogelijke scenario's van de samenwerking. Een moderator, die niet rechtstreeks operationeel is in het bedrijf, hierbij betrekken, kan veel toegevoegde waarde opleveren. Durf ook te denken aan het slechtst mogelijke scenario. Bespreek deze scenario's met alle andere partijen in de samenwerking. Een slecht scenario bespreken geeft veel meer informatie over hoe elke partij echt denkt over de samenwerking en over eventueel verborgen agenda's, dan een supergoed scenario waarbij elke partij wint. Onze ervaring toont aan dat in deze gesprekken de partijen ofwel naar elkaar toegroeien, elkaar echt begrijpen ofwel tot de vaststelling komen dat de samenwerking toch niet echt zo'n goed idee is, omdat de werkelijke drijfveren van de ene partij toch heel erg verschillen van deze van de andere partij. Een goede start is uiteraard nooit een garantie op succes, maar een goed begin en duidelijke afspraken kunnen wel heel veel bijdragen in het later oplossen van problemen en patsituaties.

Samenwerkingen waarbij elke partij een grote inbreng (lees ook: investering in tijd en geld) heeft gedaan, blijken in praktijk veelal beter te werken dan een snel opgestarte samenwerking die fantastisch oogt bij de start, maar waarin weinig voorafgaand geïnvesteerd is.

Bij een conflict, tegenslag...: alle partijen kennen de regels van het spel.

Als de spelregels duidelijk zijn opgesteld, kan gewerkt worden aan een oplossing. Al dan niet met een derde als moderator. En zelfs in het geval de discussie uiteindelijk in de rechtbank wordt uitgevochten (wat voor alle duidelijkheid best vermeden wordt), kunnen duidelijke spelregels helpen.

Onderzoek lijkt uit te wijzen dat partijen die hebben geïnvesteerd in het opstellen van de spelregels, ook makkelijker de consequenties van hun daden aanvaarden, waaronder ook de afgesproken sancties bij overtreding van de regels. In die zin kan dan vaak een verlamming van de onderneming vermeden worden.

Tenslotte nog een laatste gedachte hierbij: een ondernemer streeft uiteraard naar kost-opbrengst-efficiëntie. Dit betekent in concreto dat overdaad best vermeden wordt. Duidelijke gedetailleerde afspraken maken, betekent niet dat het resultaat in boekvorm moet worden uitgegeven. Anderzijds is het overnemen van een document van internet, zonder veel verder nadenken, ook tijdverlies.

We eindigen zoals we begonnen zijn, met een spreuk: de gulden middenweg bewandelen. ■



Anne Roucourt
Partner

Tom Du Caju van Du Caju Printing over samenwerking met Baker Tilly Belgium

“Baker Tilly is een betrouwbare en inspirerende partner”

De verpakkingsbedrijven Du Caju Printing en BDMO kondigden begin dit jaar aan dat ze fusioneren onder de overkoepelende holding 'Karel Van Mander'. Baker Tilly Belgium en Du Caju Printing werken al jaren samen, en dus werkte Baker Tilly ook mee aan het fusiedossier. CEO Tom Du Caju: “De andere adviespartners in dit dossier zeiden zelf dat het niveau van Baker Tilly hoog is. Het team verdient een stevige pluim voor het geleverde werk.”

Tom Du Caju: “De samenwerking met Baker Tilly gaat al terug tot in de jaren '90, toen nog als 'Acos Berk'. Toen ik in '91 in het bedrijf van mijn vader begon, zochten we een boekhoudpartner met een visie. We kwamen snel uit bij Jos Aelbrecht, vandaag venoot van Baker Tilly Belgium en nog altijd de begeleider van onze dossiers.”

Du Caju werkt samen met Baker Tilly voor **boekhouding, fiscaal advies, juridisch advies, het begeleiden van de vennootschappen en bedrijfstechnisch advies**, zoals het opstellen van budgetten en het opvolgen van businessplannen. Evi De Neef verzorgt de accounting onder de supervisie van Jos Aelbrecht.

Nieuwe ideeën

“Ik heb me altijd goed gevoeld bij Baker Tilly. Ze zijn een **evenwichtige partner** die hun dossiers professioneel behandelen en regelmatig nieuwe ideeën aanbrengen. Ze zijn trouwens ook met de mens achter het dossier bezig, wat een sterke **menselijke relatie** oplevert. Ik heb nog nooit het gevoel gehad dat ik een foute beslissing genomen heb op basis van hun advies. De jarenlange samenwerking kort samenvatten? Betrouwbaar, persoonlijk en inspirerend,” vertelt Du Caju.

“Baker Tilly heeft **uitgebreide dossierkennis in huis** op verschillende domeinen. Het was evident dat ze ook bij de fusie tussen Du Caju en BDMO betrokken werden. De andere adviespartners in dit dossier zeiden trouwens zelf dat het niveau van Baker Tilly hoog is.”

De rol van Baker Tilly in het fusiedossier betrof veel juridisch advies door Anne Roucourt en fiscaal advies door Dany De Decker. Tom De Wilde, Vicky Coesens en Olivier Willems waren verantwoordelijk voor het nazicht en de analyse van de cijfers. Jos Aelbrecht stond in voor de coördinatie van de werkzaamheden.

“Alles moest meteen goed geregeld worden, zodat er later geen problemen komen. Het team verdient een stevige pluim voor het geleverde werk. Ik heb ze dan ook bedankt met een etentje. Voor nieuwe toekomstige overnames zal ik met plezier opnieuw beroep doen op Baker Tilly,” lacht de CEO. ■

Fusie van Du Caju Printing en BDMO

BDMO en Du Caju Printing kondigden op 9 januari '18 aan dat ze fusioneren onder de overkoepelende holding Karel Van Mander.

Door de vereniging van het aandeelhouderschap van beide bedrijven wordt een nauwere samenwerking mogelijk wat de verdere groei van de activiteiten zal ondersteunen. Beide bedrijven kennen elkaar al heel lang, werken al verschillende jaren samen en delen dezelfde waarden rond duurzaam ondernemerschap. Voortaan kunnen beide bedrijven nog nauwer en op een meer strategisch niveau samenwerken en de activiteiten optimaliseren. De focus zal gelegd worden op de ontwikkeling van innovatieve en duurzame verpakkingen die door hun klanten als een meerwaarde voor hun producten kunnen ingezet worden.

Beide bedrijven blijven verder opereren onder hun eigen goede naam in de markt. Het BDMO-team blijft aangestuurd worden door Geert Casselman en het Du Caju Printing-team door Tom Du Caju.

“Het bundelen van onze krachten en het delen van onze kennis zal ons nog sterker en ambitieuzer maken. Hiermee willen we graag het partnership met onze klanten en onze leveranciers uitbouwen door blijvend in te zetten op competitiviteit, kwaliteit, innovatie en service in onze verpakkingsindustrie.”

Naast BDMO en Du Caju Printing omvat de Karel Van Mander groep sinds begin 2017 ook Hellyn Kartonnage (Wielsbeke). De Karel Van Mander groep realiseert meer dan 26 miljoen euro omzet, vooral in België maar ook in de buurlanden. Er werken in totaal een 140-tal gemotiveerde en getalenteerde medewerkers.



Voedselveilige verpakkingen in vouwkarton

Du Caju Printing uit Erpe-Mere is een familiebedrijf actief in het bedrukken van voedselveilige verpakkingen in vouwkarton. Du Caju Printing heeft wortels die teruggaan tot bijna 3 eeuwen geleden. Oorspronkelijk was het een algemene drukkerij maar sinds 1991 heroriënteert de drukkerij zich van algemeen drukwerk naar de nichemarkt van de verpakking (vouwkarton) en het verwerken van vouwkarton tot allerhande consumentenverpakkingen. Het huidige Du Caju Printing staat onder leiding van Tom Du Caju, telg van de achtste generatie. Hij nam het familiebedrijf rond de eeuwwisseling over van zijn vader. Sindsdien investeert het bedrijf zeer doelgericht naar de verpakkingsector en blijft investeren in de nieuwste technologieën. Zowel in de food als in de non-food wordt vouwkarton ingezet voor primaire en secundaire verpakkingen. Du Caju Printing is in het bezit van alle nodige voorzieningen voor het ontwerpen, bedrukken en afwerken van vouwdozen, presentatiedozen, sleeves, displays, pochetten, publicitair materiaal...

www.ducaju.be



Tom Du Caju:
“Baker Tilly is ook met de mens achter het dossier bezig, wat een sterke menselijke relatie oplevert.”



Vereenvoudigingsregels op komst

BTW: onlinehandel

Begin volgend jaar wordt voorzien in enkele vereenvoudigingen van de huidige regeling van het MOSS-systeem voor langs elektronische weg verrichte diensten. Vanaf 2021 zal wat betreft de online verkoop van goederen de in het buitenland verschuldigde btw ook kunnen afgedragen worden via een vergelijkbaar One-Stop-Shop-systeem (OSS).

Vereenvoudiging MOSS

Voor ondernemingen die elektronische diensten aan Europese particulieren aanbieden (B2C) dient reeds sedert 2015 lokale btw te worden aangerekend van het land waar de klant woonachtig is. Het gaat hierbij onder andere om toegang tot het internet, voicemail, VoIP, onlinenieuwsdiensten, abonnering op onlinedagbladen en -tijdschriften, toegang tot of downloaden van software, gebruik van zoekmachines, elektronisch onderwijs, enz. Verstrekt u bijgevolg een elektronische dienst aan een Deense particulier, dan dient u 25% Deense btw aan te rekenen.

Voor de effectieve afdracht van buitenlandse btw kan sedertdien optioneel gebruik worden gemaakt van een bijzondere aangifte binnen de Mini One Stop Shop (MOSS). Hierdoor kon u reeds in het verleden als Belgische onderneming alle formaliteiten voor dergelijke verrichte diensten in één keer en alleen in België voldoen, zij het via een afzonderlijke bijzondere aangifte die los staat van de normale btw-aangifte.

Vanaf 1 januari 2019 zal voor dergelijke elektronische diensten een optionele jaarlijkse omzetsdrempel van EUR 10.000 worden ingevoerd. Onder deze drempel zal bijgevolg nog steeds Belgische btw kunnen worden aangerekend.

Grensoverschrijdende online verkoop van goederen aan particulieren

Wanneer u momenteel goederen verkoopt aan particulieren in andere Lidstaten, waarbij deze goederen online worden besteld maar fysiek worden geleverd (de zgn. verkoop op afstand) dan botst u vaak op een btw-registratieplicht in die Lidstaten. Dit is verplicht het geval van zodra een zekere omzetsdrempel (afhankelijk per Lidstaat is dit EUR 35.000 tot EUR 100.000) wordt overschreden.

Vanaf 1 januari 2021 zal het MOSS-systeem worden uitgebreid naar dergelijke verkopen. De huidige Mini One Stop Shop-regeling zal vanaf dan worden omgevormd tot een One Stop Shop-regeling (OSS). Deze regeling zal enkel gelden voor leveringen aan particulieren (B2C), waarbij de btw verschuldigd is in de Lidstaat van de afnemer.

De bedoeling is om tegen dan de huidige omzetsdrempels tussen EUR 35.000 en EUR 100.000 af te schaffen en te vervangen door een optionele drempel van EUR 10.000. Blijft u onder deze drempel, dan zal kunnen geopteerd worden om de verkopen te onderwerpen aan de Belgische btw. Eens de drempel is overschreden zal kunnen geopteerd worden om gebruik te maken van het nieuwe OSS-systeem voor de aanrekening en afdracht van buitenlandse btw.

De uitbreiding en vereenvoudiging van dit systeem zal voor veel online-verkopers als muziek in de oren klinken daar zij momenteel maar al te vaak worstelen met registraties en administratieve besommeringen in verschillende Lidstaten. ■



Wim De Pelsmaeker
VAT Partner

Winstpremie: nieuwe fiscaal gunstige premie voor uw werknemers

In uitvoering van het zomeraakkoord heeft de winstpremie op 1 januari 2018 zijn intrede gedaan. Het gaat daarbij om een collectieve premie ten gunste van alle werknemers van de vennootschap waarbij een anciënniteitsvoorwaarde van maximaal één jaar kan worden voorzien. Een winstpremie kan niet worden toegekend aan de bedrijfsleiders van een vennootschap. Daarnaast worden ook vzw's die niet onderworpen zijn aan de vennootschapsbelasting uitgesloten.

Er bestaan twee opties om de winstpremie uit te keren aan de werknemers. Zo is er de mogelijkheid om een identieke winstpremie uit te keren. Daarbij krijgt elke werknemer hetzelfde bedrag of hetzelfde percentage van het loon. Bij dit type is voor de invoering loutere informatieverstrekking aan de werknemers voldoende. Daarnaast bestaat ook de mogelijkheid om een

gecategoriseerde premie uit te keren. In dat geval bestaat de premie uit een bedrag dat voor alle werknemers varieert naargelang van een verdeelsleutel volgens objectieve criteria (anciënniteit, graad, functie, ...). Hierbij zal voor de invoering sociaal overleg noodzakelijk zijn. Aan de uitkering van de winstpremie zijn echter ook een aantal beperkingen verbonden. Zo kan de winstpremie onmogelijk dienen ter "vervangende of omzetting van loon, premies, voordelen in natura of om het even welk voordeel, of aanvullen van al wat voorafgaat (...) al dan niet onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen". Daarnaast is het totale toegekende bedrag van een winstpremie beperkt tot 30% van de totale bruto loonmassa en 100% van de boekhoudkundige winst.

Op de uitkering van de winstpremie dient de werkgever geen patronale sociale zekerheidsbijdrage te betalen aangezien er geen sprake

is van een loon voor RSZ doeleinden. De kost is daarentegen niet aftrekbaar in de vennootschapsbelasting en wordt bijgevolg aanzien als een verworpen uitgave. In hoofde van de werknemer dient een solidariteitsbijdrage van 13,07% te worden betaald en daarbovenop een bevrijdende voorheffing van 7%. Er zal verder geen personenbelasting op verschuldigd zijn.

De winstpremie dient bovendien niet mee opgenomen te worden in de basis om het vakantiegeld en een eventuele opzegvergoeding te bepalen.

Het mechanisme van de winstpremie treedt in werking op 1 januari 2018 en kan voor het eerst worden toegekend op basis van de winst van het boekjaar dat ten vroegste op 30 september 2017 werd afgesloten. ■

Yves Coppens - Individual Tax Partner

Wetgever geeft elektrische fietser fiscaal duwtje in de rug

De laatste jaren is het gebruik van elektrische fietsen sterk toegenomen. De wetgever ziet in de elektrische fiets ook meer en meer een ecologisch alternatief voor de wagen in het steeds drukker wordende (woon-werk)verkeer en heeft daarom besloten de bestaande fiscale gunstmaatregelen voor het woon-werkverkeer per fiets uit te breiden tot elk elektrisch aangedreven rijwiel met inbegrip van speed pedelecs.

Eén en ander werd opgenomen in de eerste van vier wetten houdende diverse fiscale bepalingen van 22 oktober 2017 (B.S., 10 november 2017). Concreet gaat het om de volgende maatregelen:

- uitbreiding van de vrijstelling in de personenbelasting bij werknemers:
 - * van de kilometervergoeding van maximaal 0,23 EUR per kilometer tot de werkelijk gedane verplaatsingen tussen woon- en werkplaats met een gemotoriseerd rijwiel of een speed pedelec, zoals gedefinieerd in het algemeen reglement op de politie van het wegverkeer, voor zover deze rijwielen elektrisch worden aangedreven;
 - * van het voordeel in natura dat voortvloeit uit de terbeschikkingstelling door de werkgever van een elektrisch aangedreven rijwiel of speed pedelec met toebehoren, met inbegrip van de onderhouds- en stallingskosten, voor zover het rijwiel daadwerkelijk wordt gebruikt voor verplaatsingen tussen de woon- en werkplaats.
- uitbreiding van de aftrekbare beroepskosten in de personenbelasting bij de werknemers, forfaitair vastgesteld op 0,23 EUR/afgelegde kilometer voor woon-werkverplaatsingen, tot elektrisch aangedreven rijwielen en speed pedelecs.

- uitbreiding bij de werkgever van de kostenafrek ten belope van 120% van de kosten specifiek gedaan of gedragen om het gebruik van de fiets door de personeelsleden voor woon-werkverplaatsingen aan te moedigen tot de kosten met betrekking tot elektrisch aangedreven rijwielen en speed pedelecs.

Meer specifiek gaat het om de kosten betreffende (i) de verwerving, de bouw of verbouwing van een onroerend goed bestemd voor de stalling van voornoemde rijtuigen tijdens de werkuren of voor het ter beschikking stellen van een kleedruimte of sanitair (al dan niet met douches) aan die personeelsleden; (ii) de verwerving van voornoemde rijwielen met hun toebehoren, het onderhoud en herstelling ervan, die ter beschikking worden gesteld van de personeelsleden.

In principe gelden voornoemde maatregelen ook voor (zelfstandige) bedrijfsleiders, zoals bestuurders en zaakvoerders.

Er dient ten slotte wel opgemerkt te worden dat ingevolge het Zomerakkoord het fiscale aftrekpercentage van 120% zal afgetopt worden tot 100%, en dit met ingang van boekjaar 2020 (aanslagjaar 2021) ten vroegste beginnend op 1 januari 2020. Er resten werkgevers dus nog twee boekjaren om van de verhoogde kostenafrek te kunnen genieten. ■



Marc De Munter
Tax Partner

Voorafbetaling vennootschapsbelasting

In principe moeten vennootschappen een voorafbetaling van de vennootschapsbelasting doen om een verhoging wegens onvoldoende voorafbetalingen te vermijden. Deze belastingvermeerdering wegens onvoldoende voorafbetaling is ingevolge het Zomerakkoord nu gevoelig gestegen, waardoor voldoende voorafbetalingen terug aan belang winnen.

Concreet zal een vennootschap die geen voorafbetalingen doet voor aanslagjaar 2019 een belastingvermeerdering oplopen van maximaal 6,75% van de verschuldigde belasting, terwijl dit voor aanslagjaar 2017 nog slechts 2,25% was. Dit alles heeft te maken met het optrekken van de minimum basisrentevoet voor vennootschappen van 1% naar 3%.

Voorafbetalingen leiden voortaan tot de volgende voordelen die in mindering komen van de globale vermeerdering:

- Bedrag 1ste voorafbetaling (10 april 2018) x 9,00% (3 x 3%)

- Bedrag 2de voorafbetaling (10 juli 2018) x 7,50% (2,5 x 3%)
- Bedrag 3de voorafbetaling (10 oktober 2018) x 6,00% (2 x 3%)
- Bedrag 4de voorafbetaling (20 december 2018) x 4,50% (1,5 x 3%)

De belastingvermeerdering wegens onvoldoende voorafbetaling zal, in tegenstelling tot wat voor 1 januari 2018 het geval was, ook worden toegepast als het bedrag ervan lager ligt dan 0,5% van de belasting waarop ze berekend is, of als ze minder bedraagt dan 50 EUR.

Ten slotte merken wij op dat deze hervorming enkel van toepassing is op vennootschappen vanaf het aanslagjaar 2019 dat verbonden is aan een belastbaar tijdperk dat ten vroegste aanvangt op 1 januari 2018. Dit betekent dat vennootschappen met een gebroken boekjaar nog niet noodzakelijk onmiddellijk onder deze nieuwe regels vallen. Zo zullen vennootschappen die hun boekjaar afsluiten op 30 juni de nieuwe regels pas voor het eerst toegepast

zien vanaf het boekjaar startend op 1 juli 2018. Bovendien is het zo dat geen belastingvermeerdering wegens onvoldoende voorafbetaling geldt voor 'kleine' vennootschappen gedurende de eerste drie boekjaren vanaf hun oprichting.

Het tussentijds laten monitoren van het te verwachten jaarresultaat wint aldus aan belang. Laat daarom in de loop van het jaar een tussentijdse inschatting maken door uw boekhouder/accountant.

De belastingverhoging wegens onvoldoende voorafbetaling kan vermeden worden door voldoende en tijdig vooraf te betalen. Gezien de lage rentevoeten kan het hierbij aangewezen zijn om de bulk van de voorafbetalingen op 10 april te verrichten met een bankkrediet.

Aarzel niet om ons te contacteren indien u hierover vragen zou hebben of bijkomende inlichtingen zou wensen. ■

Marc De Munter - Tax Partner

Een goed geïnformeerd (en vooral verzekerd) bestuurder is er 2 waard

Bestuurdersaansprakelijkheid

Bestuurdersaansprakelijkheid is de persoonlijke aansprakelijkheid van bestuurders voor handelingen die hij/zij als bestuurder van een rechtspersoon hebben verricht of hebben nagelaten te verrichten. Niet alleen de leden van de Raad van Bestuur kunnen aansprakelijk gesteld worden, ook alle directieleden en afgevaardigden tot het dagelijks bestuur komen hiervoor in aanmerking.

Bij ondernemen hoort risico's nemen. Een ongelukkige of verlieslatende beslissing hoeft niet noodzakelijk te leiden tot bestuurdersaansprakelijkheid. Wanneer deze beslissing evenwel de grenzen van het redelijke te buiten gaat is er een verhoogd risico op aansprakelijkheid. En hier wringt het schoentje al. De definitie van wat redelijk is verschilt van organisatie tot organisatie, situatie tot situatie en uiteindelijk ook van persoon tot persoon. Wat voor een bedrijfsleider in een bepaalde bedrijfssituatie redelijk is, wordt mogelijks achteraf gezien door een rechter anders geïnterpreteerd.

Ook een flagrant verkeerde inschatting van risico's, het negeren van evidente of publiek gekende risico's of grove fouten in het managen van risico's kan aanleiding geven tot aansprakelijkheid.

Een *voorbeeld*: als de pers vol staat van cybersecurity risico's kan een bestuurder zich niet permitteren om dit risico zonder enige analyse naast zich neer te leggen zonder persoonlijke aansprakelijkheid te riskeren wanneer een zware cyberaanval de systemen van het bedrijf gedurende meerdere dagen zou plat leggen met belangrijke operationele verliezen als gevolg.

Nog een *voorbeeld*: na het in voege treden van de nieuwe regels inzake gegevensbescherming (GDPR/AVG) op 25 mei 2018 riskeren bestuur-

ders om geconfronteerd te worden met dilemma's naar aanleiding van datalekken. Zowel het onnodig melden als het verkeerdelijk niet melden kan aanleiding geven tot belangrijke reputatierisico's. In beide gevallen kan de beslissing van een bestuurder als onredelijk worden beschouwd.

Nog een laatste *voorbeeld*: het niet naleven van de belangenconflictenregeling door een bestuurder naar aanleiding van de rechtstreekse of onrechtstreekse aankoop van een goed van de vennootschap, kan aanleiding geven tot persoonlijke aansprakelijkheid, zeker wanneer dit tijdens de verdachte periode voor een faillissement zou gebeuren.

Een **forensic audit** kan niet alleen helpen om een vermoeden van aansprakelijkheid te staven. De technieken die een forensic auditor gebruikt kunnen ook nuttig worden ingezet om een dergelijk vermoeden te ontcrachten door de redelijkheid van een beslissing of het uitzonderlijk karakter van een situatie te helpen onderbouwen. In de praktijk stellen we vast dat een bestuurder die met een klacht, vermoeden of proces geconfronteerd wordt dikwijls de neiging heeft om zelf de handen uit de mouwen te steken. Niet alleen wordt het resultaat daarvan zelden of nooit aanvaard in een gerechtelijke procedure, het geeft dikwijls ook aanleiding tot het onbruikbaar maken van bewijzen tot zelfs het begaan van nieuwe overtredingen van regels.

Bestuurdersaansprakelijkheid is een complexe en voor vele bestuurders nog onvoldoende gekende materie waardoor ze in de praktijk meestal te weinig aandacht krijgt. We willen benadrukken dat een goed geïnformeerd (en vooral verzekerd) bestuurder er 2 waard is. ■

Frank Staelens
Registered Forensic Auditor, Baker Tilly Belgium

Uitnodiging gratis seminarie - 28 maart - Melle

Is aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders en directieleden aangewezen?

Baker Tilly Belgium, Tribus Law, Litiguard Advocaten, Waeterinckx Advocaten en Beluga Insurance Solutions nodigen u uit voor gratis deelname op woensdag 28 maart 2018 aan hun gezamenlijk evenement omtrent de aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders en directieleden. Zowel de burgerlijke als strafrechtelijke bestuurdersaansprakelijkheid zal worden toegelicht door middel van **praktische cases**. Dit alles onder het motto: een goed geïnformeerd (en vooral verzekerd) bestuurder is er 2 waard.

Locatie: nieuwe kantoren Baker Tilly te Melle, Regenboog 2 (GPS: splitsing van Brusselsesteenweg met Collegebaan 1).

Inschrijven vóór 14 maart via www.bakertillybelgium.be/nl/event-bestuurdersaansprakelijkheid

Programma

17u45 : Ontvangst met broodjes

18u10 : Introductie (Anne Roucourt en Frank Staelens, Baker Tilly Belgium)

18u30 : **"Burgerlijke aansprakelijkheid & cases"** (Philippe Vansteenkiste, Tribus Law en Dirk De Maeseneer, Litiguard Advocaten)

19u30 : **"Strafrechtelijke aansprakelijkheid & cases"** (Patrick Waeterinckx, Waeterinckx Advocaten)

20u00 : **"Beste praktijken en statistieken"** (David Preneel, Beluga Insurance Solutions)

20u15 : Q&A en netwerkreceptie met hapje en drankje ■